

Szkolenia dla kobiet, których kariera dotarła do poziomu "szklanego sufitu"

we współpracy z [Fundacją POMIĘDZY](#)

[Sheryl Sandberg "Dlaczego mamy za mało kobiet-liderów"](#)

SZKLANY SUFIT to niewidoczne i nie wynikające z przyczyn utrudniające lub uniemożliwiające kobietom awansujące się ze stereotypów i fałszywych przekonań panujących w organizacji.

"Jak wyznaczać cele, jak myśleć i działać, by je osiągnąć"

"Doskonalenie umiejętności kierowniczych - komunikacja i porozumiewanie"

"Wywieranie wpływu i obrona przed manipulacjami"

"Profesjonalny wizerunek kobiety czyli jak wzmocnić przekaz niewerbalny i werbalny"

"Negocjacje jako sztuka budowania porozumienia"

"Budowanie i wzmacnianie zespołów"

Proponowane szkolenia **kobiet waspisujących bądź pełniących funkcje kierownicze** "szklanego sufitu".*

Celem szkoleń jest podwyższenie kwalifikacji kobiet do pełnienia funkcji kierowniczych poprzez

Liczne badania wskazują, że **Programy promujące różnorodność płciową przynoszą pozytywne wpływy na produktywność i**

Kobiety piastują tylko 36% **Postać Badania Kierowniczy Wzrost Płac, Dostępność i Płeć (DERS) w Wielkiej**

Przyczyna takiego stanu **Myślenie to polegarpt, Białobłota, Sztuka przyzwoitości, biologia, historia i**

Rozwiązanie tych probl. znalazło się wśród 6 obsz. prioryt. "Strategii na rzecz równości kobiet i mężczyzn"

W zaleceniach "Regionalny (2007) Badania Rynku Pracy czytają

"Aby odnieść sukces za Korki

.....

* "Szlany sufit" to niewidoczne, nie wynikające z przyczyn formalnych bariery wynikające ze stereotypów (B.Budrowska, Szlany sufit, bariery i ograniczenia karier polskich kobiet. Rap. z badań jakościowych,